

## Oświadczenie dotyczące Praw Pracowniczych

Celem naszej firmy jest tworzenie środowiska pracy opartego na wzajemnym zaufaniu i poszanowaniu godności osobistej wszystkich pracowników firmy Argo Card Sp. z o.o. z zachowaniem międzynarodowych standardów dotyczących praw człowieka, międzynarodowych standardów pracy oraz podstawowych wymagań FSC dotyczących praw pracowniczych, traktując je jako fundamentalne i powszechne.

1. Argo Card Sp. z o.o. nie wykorzystuje pracy dzieci.

1.1 Argo Card Sp. z o.o. nie zatrudnia pracowników poniżej wieku 15 lat lub poniżej wieku minimalnego określonego w prawie krajowym lub lokalnych przepisach, w zależności od tego który wiek jest wyższy, z wyjątkiem przypadków wymienionych w punkcie 1.2.

1.2 W krajach, w których krajowe ustawodawstwo lub przepisy zezwalają na zatrudnianie osób w wieku 13 – 15 lat do pracy lekkiej, zatrudnienie takie nie może kolidować z obowiązkiem szkolnym, ani być szkodliwe dla ich zdrowia czy rozwoju. W szczególności, w przypadku, gdy dzieci podlegają przepisom dotyczącym obowiązku szkolnego, mogą pracować jedynie poza godzinami szkolnymi w trakcie normalnych godzin pracy w ciągu dnia.

1.3 Żadna osoba poniżej 18 lat nie może być zatrudniona do niebezpiecznej lub ciężkiej pracy, za wyjątkiem celów szkoleniowych zgodnych z obowiązującym ustawodawstwem krajowym i przepisami.

1.4 Argo Card Sp. z o.o. zabrania wykorzystywania dzieci do prac wyszczególnionych w Konwencji Nr 182 przyjętej w Genewie dnia 17 czerwca 1999 r. przez Międzynarodową Organizację Pracy dotycząca zakazu i natychmiastowych działań na rzecz eliminowania najgorszych form pracy dzieci.

2. Argo Card Sp. z o.o. nie zezwala na pracę przymusową i obowiązkową.

2.1 Stosunek zatrudnienia jest dobrowolny i oparty na obustronnej zgodzie, bez zagrożenia karą.

2.2 Argo Card Sp. z o.o. zakazuje prowadzenia poniższych praktyk w organizacji:

- przemoc fizyczna i seksualna,
- praca niewolnicza,
- wstrzymanie wypłat/włączając w to wypłatę wynagrodzeń za pracę lub płatność depozytu w celu rozpoczęcia zatrudnienia,
- ograniczenie mobilności/poruszania się,
- zatrzymanie paszportu i dokumentów tożsamości,
- groźba donosu/wydania władzom.

3. Argo Card Sp. z o.o. zapewnia, że nie ma miejsca dyskryminacja w zakresie zatrudniania i wykonywania zawodu.

3.1 Praktyki dotyczące zatrudniania i wykonywania zawodu stosowane przez Argo Card Sp. z o.o. są niedyskryminacyjne.

4. Argo Card Sp. z o.o. respektuje wolność zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych.

4.1 Pracownicy mają możliwość założenia lub przyłączenia się do organizacji pracowników według własnego wyboru.

4.2 Argo Card Sp. z o.o. szanuje pełną swobodę organizacji pracowników w tworzeniu własnego statutu i zasad.

4.3 Argo Card Sp. z o.o. respektuje prawa pracowników do angażowania się w zgodne z prawem działania związane z tworzeniem, przyłączaniem się do, lub wspieraniem organizacji pracowników lub do powstrzymywania się od tego; i nie będzie dyskryminować ani karać pracowników za korzystanie z tych praw.

4.4 Argo Card Sp. z o.o. prowadzi negocjacje z ustanowionymi zgodnie z prawem Argo Card Sp. z o.o. mi pracowników oraz/lub należycie wybranymi przedstawicielami, w dobrej wierze oraz przy najlepszych staraniach w celu osiągnięcia układu zbiorowego.

4.5 W Argo Card Sp. z o.o. nie ma układów zbiorowych, ale jeżeli takie będą w przyszłości to będą przestrzegane.

Gdańsk 02/01/2023 r.



Prezes Zarządu  
Aleksandra Heiza